



1 ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO CONSELHO DE ENSINO, PESQUISA E
2 EXTENSÃO – CEPE – DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DO NORTE DO PARANÁ –
3 UENP – REALIZADA NO DIA 10 DE MAIO DE 2017.

4 Aos dez dias do mês de maio do ano de dois mil e dezessete, às nove horas, na
5 Sala dos Conselhos da Reitoria reuniram-se os membros do CEPE, conforme lista
6 de presença anexa. A reunião foi presidida pela Prof^a Fátima Padoan, Magnífica
7 Reitora, para tratar dos seguintes assuntos em pauta: 1) Apresentação sobre a I
8 Jornada de Debates sobre Ações Afirmativas na UENP. A Professora Fátima Padoan,
9 Reitora da UENP, deu boas vindas aos Conselheiros, agradeceu a presença dos
10 Professores Jayro Pacheco, Maria Nilza e Angela Maria, da Universidade de
11 Londrina, e passou a palavra ao Professor Jairo que foi um dos principais
12 responsáveis por implantar a política de cotas raciais e sociais na UEL. O Professor
13 falou sobre a importância das ações afirmativas para a universidade. Profundo
14 pesquisador sobre o tema, ele acentuou, durante a fala, que nas instituições
15 públicas, dois terços dos alunos são de classe média baixa. Disse ainda que, quando
16 você realiza as cotas distribui os alunos nas vagas dos cursos mais concorridos e
17 que não há injustiça maior do que tratar de forma igual aqueles que estão em
18 posição desigual na sociedade, como diria Rui Barbosa. Ao comentar que pessoas
19 de classes sociais diferentes percorrem percursos diferentes até chegar ao
20 vestibular, Jairo indagou sobre “O que medimos com o vestibular? Só as notas, pois
21 nós não sabemos o que há de capacidade e potencial nas trajetórias que chegaram
22 até essas notas. Os vestibulares só servem para dizer quem não entra”, disse. Ainda
23 durante a fala, O Professor Jairo ressaltou que para se fazer uma política de
24 inclusão, há a necessidade também de uma forte política de assistência. “Seria muito
25 desejável que a gente tivesse a possibilidade de fazer as duas coisas juntas. Mas se
26 a gente fosse esperar as condições ideais de orçamento, de pessoal, de
27 capacitação, a gente teria de ter esperado mais algumas décadas para criar a UENP.
28 Eu acho que a gente não deve se acomodar a isso, temos de buscar aprimorar as
29 condições para tudo”, disse ele. O vice-reitor, Prof. Fabiano Fabiano Gonçalves



30 Costa, apresentou, durante a reunião, parte do Relatório das Políticas de Ações
31 Afirmativas da UENP, fazendo uma leitura da nova missão e visão da UENP,
32 destacando a palavra “inclusivo” contida nos dois textos. Disse ainda que, se a
33 UENP pretende, mais do que palavras na sua missão e na sua visão, realizar de fato
34 a inclusão, temos de ter ações efetivas para concretizar isso. Apresentou, ainda,
35 dados da realidade atual da UENP como a distribuição desigual dos alunos
36 autodeclarados negros nos cursos de graduação da Universidade e disse que
37 espera que a implantação de reserva de vagas para alunos oriundos de escola
38 pública e negros, contribua para a inserção destes em todos os cursos de
39 graduação, contribuindo para a democracia e para a igualdade de acesso em todos
40 os cursos da Universidade. A professora Angela Maria partilhou a alegria de fazer
41 parte desse momento construído pela Universidade. Segundo ela, esse é um
42 momento histórico para UENP, e que se sente muito feliz por participar. Disse ainda
43 que, esse Conselho será lembrado por institucionalizar a democratização de vagas
44 para fazer com que essa Universidade tenha mais a cara da sociedade brasileira, em
45 que mais de 50% são negros, em que mais de 70% ganham até de dois salários
46 mínimos e meio. A Professora Maria Nilza, refletindo sobre a questão do racismo,
47 destacou que quando se fala nesse assunto, pressupõe-se, e muitas pessoas
48 pensam, que há raças diferentes e que não temos raças diferentes, temos somente
49 uma raça que é a raça humana. A Professora Fátima Padoan salientou que tem total
50 consciência de todos os desafios que virão, se houver aprovação de cotas pelo
51 Conselho, não tem ilusão de que será fácil, mas disse que se houver a implantação,
52 poderemos buscar recursos para subsidiar a permanência dos estudantes, ter
53 acesso a bolsas de inclusão social e participar de editais de fomento. Disse ainda,
54 que a Administração é favorável às ações afirmativas e que chegou a essa
55 conclusão depois de verificar o Relatório das Ações Afirmativas. Ato contínuo foi
56 apresentado o Relatório do Grupo de Trabalho sobre Ações Afirmativas. Não
57 havendo mais nada a ser deliberado a Professora Fátima Padoan, Reitora,
58 agradeceu a presença de todos, encerrou a reunião e eu



59 Araújo (Josiane Petenaci de Araújo), Secretária Geral dos
60 Órgãos Colegiados Superiores, lavrei a presente ata que, após lida e aprovada, vai
61 assinada pelos membros presentes do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da
62 UENP. Jacarezinho - Paraná, aos dez dias do mês de maio do ano de dois mil e
63 dezessete.

[Handwritten signatures in blue ink, including names like 'Josiane Petenaci de Araújo' and others.]