



**EDITAL Nº 065/2013-GR**  
**CONCURSO PÚBLICO**

O Vice-Reitor no Exercício da Reitoria da Universidade Estadual do Norte do Paraná, no exercício regular de seu cargo e prerrogativas legais de suas funções,

Considerando o Edital de Resultado Final nº 050/2009, de 07/08/2009, publicado no DOE nº 8032, de 11/08/2009, homologado pela Resolução 9206, de 10/12/2009, retificado pela Resolução nº 9438, de 29/12/2009, e prorrogado pela Resolução nº 3283, de 07/12/2011, publicado no DOE nº 8606, de 09/12/2011, pela Secretaria de Estado da Administração e da Previdência – SEAP,

Considerando o Edital 053/2013 de 02/10/2013, de ampliação de vagas,

Considerando a desistência da vaga do candidato **LUCAS FONSECA**, RG. nº 9.072.997-7-SSP/PR, convocado por meio do Edital 064/2013-GR, de 28/10/2013,

RESOLVE:

CONVOCAR o candidato **RICARDO BATISTA DE OLIVEIRA, RG. Nº 32.233.820-3-SSP/SP**, aprovado e classificado no CONCURSO PÚBLICO DE PROVAS E TÍTULOS PARA PROVIMENTO DE AGENTE UNIVERSITÁRIO, aberto e disciplinado pelo Edital 029/2009, de 01/07/2009, publicado no DOE nº 8005, de 03/07/2009, especificamente para o cargo Agente Universitário de Nível Médio, na função de Técnico Administrativo, no Regime T-40, Classe de Ingresso III, do quadro efetivo de servidores do Estado do Paraná, para realizar a avaliação médica, que se constituirá de análise de exames laboratoriais, avaliações com especialistas e avaliação de clínico geral, conforme segue:

1. A avaliação médica compreenderá os seguintes exames:
  - 1.1 - EXAMES LABORATORIAIS: Hemograma completo; Glicemia; Raio X do tórax – PA, com laudo; Eletrocardiograma e Audiometria.
  - 1.2 - AVALIAÇÕES CLÍNICAS ESPECIALIZADAS:  
Parecer do oftalmologista com acuidade visual; Parecer do otorrinolaringologista; Parecer do Cardiologista e Parecer Psiquiátrico.
  - 1.3 - AVALIAÇÃO CLÍNICA GERAL:  
Além dos pareceres dos médicos especializados, o candidato de posse do resultado dos exames laboratoriais (hemograma completo, glicemia e raio x de tórax) deverá ser submetidos a avaliação por médico do trabalho com a emissão de Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, que

deverá atestar com base nos exames a condição geral de saúde do candidato com vistas ao exercício do cargo pretendido.

2. A realização dos exames laboratoriais e clínicos deverá ocorrer por conta do próprio candidato.
3. O candidato de posse dos exames solicitados deverá comparecer na Pró-Reitoria de Recursos Humanos, à Av. Getúlio Vargas, nº 850 – Centro – Jacarezinho – PR, para a respectiva entrega, **até o dia 25 de novembro de 2013**, no horário das 8:00 às 12:00 e das 14:00 às 17:00 horas. O não cumprimento desse prazo implicará na sua desclassificação, sendo convocado o próximo candidato.
4. O candidato, na entrega dos exames, deverá preencher a FICHA DE INFORMAÇÕES MÉDICAS (antecedentes clínicos), que é individual e de **preenchimento obrigatório pelo próprio candidato**, devendo ser datada e assinada, sendo, portanto, vedada o seu preenchimento por procurador, mesmo que legalmente constituído.
5. A Avaliação médica terá caráter eliminatório, sendo o candidato considerado apto ou inapto.

PUBLIQUE-SE.

Jacarezinho, 29 de outubro de 2013.

Prof. Dr. Rinaldo Bernardelli Júnior  
Vice-Reitor no Exercício da Reitoria