



EDITAL Nº 126/2023-PRORH

A Pró-Reitora de Recursos Humanos (PRORH) da Universidade Estadual do Norte do Paraná (UENP), Profa. Dra. Maria José Quina Galdino, no exercício regular de seu cargo e prerrogativas legais de suas funções e considerando:

- as autorizações contidas na Lei nº 20933, de 17/12/2021, na Portaria Conjunta SETI/SEAP nº 001/2022, de 11/05/2022, e nas Portarias SETI nº 54/2022 e nº 55/2022, de 16/05/2022;
- o Edital de Abertura nº 210/2022-PRORH, de 17/10/2022, publicado no DOE nº 11284, de 20/10/2022;
- o Edital de Resultado nº 262/2022-PRORH, de 15/12/2022, publicado no DOE nº 11322, de 19/12/2022;
- o Edital de Homologação do Resultado nº 102/2022-GR, de 19/12/2022, publicado no DOE nº 11324, de 21/12/2022;
- a solicitação de contratação contida no e-protocolo 20.044.520-1;

RESOLVE:

Art. 1º. AMPLIAR 01 (uma) vaga, de regime de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais, para a área RE03/Agente Universitário de Nível Superior/Analista de Informática.

Art. 2º. AMPLIAR 06 (seis) vagas, de regime de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais, para a área RE11/Agente Universitário de Nível Médio/Técnico Administrativo.

Art. 3º. AMPLIAR 02 (duas) vagas, de regime de trabalho de 40 (quarenta) horas semanais, para a área CJ23/Agente Universitário de Nível Médio/Técnico em Enfermagem.

Jacarezinho, 01 de junho de 2023.

Profa. Dra. Maria José Quina Galdino
Pró-Reitora de Recursos Humanos